

# Skolekredsmøde den 1.10.14

---

Hans Myhrmann indledte mødet.

Sang: "Septembers himmel.."

Repræsentantskabsformand Henrik Thuren bød velkommen og blev valgt til dirigent.

Skolens bestyrelsesformand, Christian Bjørn, fik ordet:

- 1.- Opfølgning på forårets arbejde: Vi sagde farvel til Karsten Pedersen og goddag til Hans Myhrmann. Den nye direktion er kommet godt i gang. Den 5. september var tallet 1166 elever – det er i øvrigt rekord.
- 2.- Hvad har vi arbejdet med? Bestyrelsen har holdt sit første møde. Her blev der bl.a. drøftet finansiering af den store renovering/byggeri.
- 3.- Økonomi. Et rigtig godt lån er blevet optaget. Selve byggeriet blev holdt inden for rammen. Driftsøkonomien ser rigtig fornuftig ud. Der arbejdes med flerårige budgetter.
- 4.- Forretningsorden. Fået taget det nye byggeri godt i brug. En ny strategiplan (7 årsplanen) skal udvikles. Der skal arbejdes med grøn skole (implementering). Fokus på øvrige indtægter (samarbejdsaftaler – sponsorering m.v.).
- 5.- Bestyrelsens sammensætning. Bestyrelsen drøfter løbende hvilke kompetencer, der skal være til stede i en velfungerende bestyrelse. Af den grund vælger bestyrelsen at anbefale genvalg. Bestyrelsen anbefaler tidligere skoleleder Karsten Pedersen som ny tilsynsførende. Christian Bjørn sluttede med at takke for godt samarbejde med skolens ledelse og den siddende bestyrelse.

Skoleleder Hans Myhrmann fik herefter ordet.

Han kom bl.a. ind på: En fantastisk opstart. 1166 elever er startet på skolen i 46 klasser. Hans Myhrmann (HM) fortalte, at han sammen med Ann Andersen (AA) har været rundt i samtlige klasser og byde eleverne velkommen tilbage. Her har de dels præsenteret sig som den nye direktion for klasserne, men også talt om, hvor vigtigt det er, at alle hurtigt finder sig rigtig godt til rette. Der er ikke mindre end 400 nye elever på skolen, og det bevirker, at mere end hver 3. elev er en ny elev. Derfor er det også centralt for alle, at trivsel og trykthed er i centrum i opstarten, så vi efterfølgende helhjertet kan beskæftige os med læring.

Det store gennemgribende byggeri blev omtalt. Entreprisen med ny facade samt elevatortårn/toiletter med musikhus og det store projekt er lavet uden væsentlige overskridelser. "Vi er til gengæld rigtig glade for forbedringerne, og der er blevet malet op i samtlige lokaler, så alt igen står pænt og nobelt, som det er centralt for os, at det gør overalt på skolen".

Nye tiltag i undervisningen set i forhold til folkeskolereformen blev også berørt.

**Indskoling** med hensyn til aktivitetstimen midt på dagen. Den vigtige og fortsatte sammenhæng mellem skole og sfo.

**Mellemtrinnet**, hvor der er megen fokus på fag som tema/trivsel, Skills, sundhed og værksted og design foruden de almindelig kendte fag. Igen fag, som skal skabe sammenhæng for de unge mennesker.

I **overbygningen** er der stor fokus på Trivsel/Skills foruden den fag-faglige fordybelse, som er påkrævet med det antal timer, som skal gives. Her foruden også det nye fag, som eleverne kan trække som eksamensfag, -nemlig idræt.

**10. klasse startede** deres nye koncept sidste år, og det store arbejde som blev lavet sidste år medfører i år, at vi naturligvis justerer til og intensiverer samarbejdet med Tradium og de øvrige ungdomsuddannelser.

#### **Lærernes arbejdstid på lokalt og nationalt plan.**

Her fortalte HM, at vi på skolen har haft rigtig gode drøftelser sidste år, der førte frem til, at der er lavet en ny og gensidig lokalaftale om arbejdstiden på Randers Realskole. En aftale, der har fokus på, at alle fag kræver stor forberedelse, - at unge som gamle har brug for at forberede sig, - at man får forberedelsestid i forhold til det antal lektioner man rent faktisk har. Det sidste og vigtige parameter for os som moderne virksomhed og traditionsbunden skole, der hviler på gensidig respekt er, at vi arbejder med et begreb, som vi kalder "til rådighed". HM pegede på, at vi på Randers Realskole har et fantastisk engageret og dygtigt lærerpersonale, som finder det afgørende og centralt at komme til alle møder, der omhandler deres praksis. Når dette er overstået, er det til gengæld vigtigt for dem og os, at de kan tage hjem og flekse og gå tilbage til deres forberedelse til næste dag, når det passer dem bedst. Der er med andre ord derfor ikke krav om, at hver enkelt medarbejder som i Randers Kommune skal være til stede i 40 timer om ugen, hvis der ikke er møder eller lignende. "Det er vores Randers Realskolemodel", og vi er faktisk rigtig glade for denne aftale, og vi er sammen med lærerpersonalet optaget af at kunne finde lokale løsninger, som gør vores udgangspunkt for at kunne levere en rigtig god undervisning så godt som muligt til gavn for jeres børn og jer og ikke mindst også vores eget kerneprodukt på lang sigt. HM sluttede dette punkt med at takke tillidsmanden for et godt og konstruktivt forhandlingsforløb.

Fælles mål blev også omtalt. Nu skal vi dokumentere, at eleverne har lært det gennemgåede stof. Skolelukningerne i Randers blev omtalt. Kommunens plan har affødt nogle udfordringer konkret for Randers Realskole. Meget stor søgning siden den onsdag, hvor kommunens nye skolestruktur blev meldt ud. Først fra forældre til de 5 skoler, hvor skolen lukkes. Siden fra de 16 skoler, hvor der sker markante ændringer.

HM sluttede med at rette en stor tak for samarbejdet med bestyrelsen, de ansatte, og sin ledelsesgruppe, herunder også ikke mindst Ann Andersen, vores nye souschef.

Herefter orienterede Jens Madsen om de unge Science-talenter. "Det er ikke fremmed for Randers Realskole at udøve talentpleje. Randers kommune, Randers Ungdomsskole, Tradium, C. La Cours skole og Randers Realskole arbejder sammen. Første tema handlede om at skabe en base på Mars. Der blev vist en video, som handlede om forløbet på en science camp Mærsk McKinney Møller centret, som er pionerer på talentområdet. Jens Madsen henviste i øvrigt til [www.sciencecampranders.dk](http://www.sciencecampranders.dk). (Se evt. vedhæftede pdf fra Jens Madsen) PDF

Valg af tilsynsførende: Henrik Thuren gjorde kort rede for processen og præmisserne – nemlig, at man er uddannet. Karsten Pedersen blev valgt for 4 år.

Valg af bestyrelsesmedlem: Bestyrelsen anbefaler: Gitte Kvist Pedersen – børn i 2. og 5. klasse.  
Driver i dag et tøjfirma i Randers. Gitte er valgt af forældrekredsen.  
Suppleant – Lone Moeslund Larsen tilbyder sig. Og blev valgt.

Evt. Ingen spørgsmål. Hermed slutter første del af mødet.

---

1.- Valg af bestyrelsesmedlemmer – Christian Bjørn, Charlotte Leth og Dennis Lundø Nielsen blev valgt.

2.- Suppleanter: Tine Kondrup blev valgt.

Fra Realskolens Venner blev Finn Sørensen valgt.

---

Valg af repræsentantskabsformand – Henrik Thuren genvælges.

Mødet sluttede 20.30

Referent

Lars Bang