

## Referat af repræsentantskabsmøde den 10. april 2007

Mødet indledtes med en sang – ”Det er i dag et vejr..”

Repræsentantskabsformand Christian Bjørn bød velkommen og opfordrede repræsentanterne til at kommunikere mødets indhold videre til forældrene i klasserne. Christian Bjørn fortalte endvidere lidt om sit arbejde som repræsentantskabsformand og om sin deltagelse i bestyrelsesarbejdet.

Navne/ klasseopråb – pænt fremmøde.

Herefter blev ordet givet til Stig Pedersen.

Forårsmødet er jo som bekendt regnskabernes tid, og vi kan igen i år glæde os over, at skolen er inde i en god udvikling. Vi har et robust overskud og væsentlige vedligeholdelsesudgifter er afholdt af kassen. Det er vigtigt med et godt økonomisk råderum, det giver frihed til at træffe rigtige, fremadrettede beslutninger.

Sports- og legearealet er nu ved at være færdig, vi mangler kun hegnet, og vi glæder os til at kunne indvi de nye faciliteter.

IT- udviklingen følges tæt. Vi har i år investeret meget i SMART boards i den gamle fløj, og efter sommerferien er den nye fløj også udstyret med denne nye teknologi. Herefter vil vi tage fat på indskolingsafdelingen. Det er vigtigt, at vi også får lærerne med i denne proces, og det er glædeligt, at der er taget så godt imod de nye muligheder.

Elevudviklingen er positiv. Der er røde lamper på alle klassetrin, hvilket er med til at sikre skolens førerposition. Elever i klasserne er ensbetydende med penge på kontoen, og det betyder, at vi har mulighed for at udvikle os. Det er vigtigt, at vi ikke hviler på laurbærrene – fremtidens skole skal sikres i disse år. Der blev udtrykt stor tilfredshed med lærernes indsats, ligesom der blev rettet en stor tak til ledelse og bestyrelse for et godt samarbejde.

Herefter blev ordet givet til Karsten Pedersen.

Vore forventninger omkring den nye bane med kunstgræs og den nye legeplads er høje, vi glæder os alle til at tage dem i brug. Vi regner med indvielse først i maj. Vi har afviklet personaleudviklings samtaler. Vi har fået god respons på dem.

D. 9. januar afholdt vi den årlige info – møde omkring kommende 10. klasser. Vi havde været spændt på fremmødet, da der jo også i år har været ”politisk uro” om netop 10. klasses fremtid.

Det viste sig dog, at der var en usvækket interesse for at høre om skolens 10. klasses tilbud, så alt i alt var der mødt lige så mange interesserede elever og forældre op, som der plejer at gøre.

Resultatet er da også blevet, at vi har måttet sig nej til mange ansøgere.

Alle nye elever har været inde til samtale, og der er nu fyldt op i alle klasser.

D. 1.april startede ”førskolebørnene” oppe i vores SFO. Det er en god tradition, idet børnene på den måde lærer institutionen godt at kende, så starten på skolen ikke bliver så svær – at skulle lære både skole og SFO at kende på en gang.

I november måned havde vi pædagogisk dag, hvor vi bl.a. havde besøg af Jes Dige, der bl.a. er rådgiver i Kræftens Bekæmpelse. Jes Dige har stor erfaring i at arbejde med børn i sorg via sorggrupper. Vi på Randers Realskole er naturligvis også udsat for, at nogle af vore elever bliver ramt af en eller anden sorg, og det vil vi gerne blive bedre til at håndtere. Dagen resulterede i, at Jes Dige laver et kursus for os efter sommerferien, så vi kan etablere sorggrupper her på skolen og dermed sætte hurtigt ind med hjælp.

Vi har lavet planen for afvikling af eksamen, og vi har censoraterne på plads. Fagplanen for det kommende skoleår bliver gjort færdig de næste par dage.

Vi har haft besøg af Arbejdstilsynet, der af to omgange har gennemgået skolen, og det endte med, at vi fik ”en blank påtegning”. Samtidig er vi ved at udfærdige et spørgeskema til personalet vedr. ”det psykiske arbejdsmiljø”.

Vi er p.t. ramt af et par langtidssygemeldinger, men ellers må vi sige, at skolens sygestatistik ser flot ud. Vi har et lille fravær, og vi tror på, at det hænger sammen med, at vi forsøger at lave nogle skemaer og arbejdsbetingelser, der tager hensyn til den enkelte medarbejder.

I dagspressen kan man læse om, at antallet af stress tilfælde blandt lærere er stigende. Det kan skyldes mange ting, men det er klart, at hvis man ikke kan tilbyde ordentlige arbejdsforhold, så vil man se et større og større frafald, mere sygdom etc.

En anden uheldig ting er, at søgningen til landets seminarier er faldende, og vi kan forudse, at i løbet af 5 – 10 år vil skolerne få endog særdeles svært ved at kunne få uddannede lærere til dækning for de, der går på pension.

Derfor skal vi sørge for, at Randers Realskole til stadighed er en attraktiv arbejdsplads.

Den nye 7- trins karakterskala blev gennemgået.

Til slut tak til bestyrelsen for et godt og konstruktivt samarbejde, til lærerne og det øvrige personale for vel udført arbejde og til ledelsesgruppen for et godt og inspirerende samarbejde. Tak til jer forældre for at have vist os den tillid at have ansvaret for jeres børns skolegang.

Efterfølgende var der et par spørgsmål vedr. formidling af referat fra disse møder, og konklusionen blev, at det ville være en god lejlighed at tage ordet et par minutter under forældremødet. Skolen vil tage initiativ til, at der på dagsordenen for forældremødet kommer et punkt, der giver forældrerepræsentanten ordet. Samtidig kom der forslag om, at referatet kunne blive lagt på skolens hjemmeside. Det arbejder vi videre med.

Herefter blev ordet givet til statsautoriseret revisor Uffe Bertelsen, som gav en både god og overskuelig orientering om årsregnskabet 2006.

Der var ingen bemærkninger under evt., og vi kunne bevæge os ned på lærerværelset for at få kaffe. Under kaffen fortalte og demonstrerede lærer Jens Madsen for os, hvordan han brugte skolens nye Smartboard i sin undervisning, og han gav os desuden flere smagsprøver på, hvad man kan med Smartboard – og hvilke muligheder det giver i undervisningen.

Det var både spændende og interessant, og mange tilkendegav, at de ville ønske, at noget sådant eksisterede i deres skoletid.

---

Christian Bjørn

./ Oversigt over den nye 7 – trinsskala ”til orientering”