

Repræsentantskabsmøde – Randers Realskole den 22.04.14

Formanden, Henrik Thuren bød velkommen.

Herefter sang: Det er i dag et vejr..

Henrik Thuren blev valgt som dirigent.

Herefter bestyrelsesformand Christian Bjørn ..

Med overskriften "**Det lakker mod enden**" .. kom han bl.a. ind på..

Næste måned holder afgangseleverne sidste skoledag, og det summer af eksamensforberedelser både hos elever, lærere, pedeller, administration, ledelse, mv.

En fantastisk tid. For bestyrelsen lakker det også mod enden, og vi arbejder på højtryk for at nå igennem det, vi har besluttet at ville nå.

Vi arbejder efter en forretningsorden som er omdrejningspunktet for de ting, vi har besluttet at arbejde med i det forgangne år. Indholdet besluttet på vores årlige bestyrelsesseminar og i år har det været følgende:

- 1) Modernisering og ombygning af skolen
- 2) Implementering af Grøn skole
- 3) Implementering af det nye 10. klasseskolekoncept på Tradium
- 4) Ansættelse af nyt direktionsmedlem

Ad1

Modernisering og ombygning af skolen har fyldt en del, og det bliver rigtig godt at kunne sætte flueben ved det punkt. Set fra bestyrelsens side har hele processen kørt som den skulle, og den er fra skolens side blevet styret rigtig godt. Mange som har prøvet at være en del af en større ombygning, kan have svært ved at se på håndværkere i et stykke tid, men det lader til, at man her på skolen næsten kommer til at savne dem, men lidt mere herom i Karsten Pedersen beretning.

Ad2

Grøn skole – kom på som et punkt, da ombygningen startede op, og der dengang blev sat fokus på energi, solceller mv. og at alt det omkring energi skulle bringes ind i undervisningen. Grøn skole, grøn energi, bæredygtighed, grønt det ene og det andet. Der er gået lidt mode i udtrykket og vi har haft lidt svært ved at definere, hvad en "Grøn skole" er. Det nye anlæg lægger op til at have fokus på energi og bæredygtighed med solceller og mulighed for at følge forbruget mv. Vi tager det med på programmet igen næste år, således vi også kan komme i mål med det punkt.

Ad3

Det nye 10. klasser koncept på Tradium må siges at være implementeret, og med 6 fyldte klasser til næste år må det siges at være blevet en succes. Det overordnede koncept er på plads, og tingene kører, men der skal selvfølgelig stadigvæk udvikles og arbejdes på at gøre tingene endnu bedre, og det bliver der.

Ad4

En af bestyrelsens overordnede arbejdsopgaver er at ansætte og afskedige skolens ledelse. Et af punkterne i årets forretningsorden har været ansættelse af et nyt direktionsmedlem. Som bekendt blev der i god tid planlagt et generationsskifte, og nu er tiden kommet, hvor Karsten Pedersen stopper til sommerferien, og

Hans Myhrmann overtager roret. I planlægning af generationsskiftet indgik derfor også ansættelse af en ny Souschef. I sommeren startede processen med beskrivelse af stillingen, annoncering, mv. og i november måned kunne vi afslutte denne proces, og 1. januar byde velkommen til vores nye Souschef Ann Taul Andersen. Hun vender tilbage med en præsentation lidt senere.

I ansættelsesprocessen har vi oplevet et stort og meget kvalificeret ansøgerfelt, og det ser ud til at mange gerne vil være en del af "Brandet Randers Realskole", når man er parat til at opsige endog rigtig gode stillinger eller rykke fra Sjælland til Randers for at få jobbet som Souschef.

Andet

Udover at Randers Realskole selvfølgelig er en skole, betragter vi den og driver den som en virksomhed, og som i andre virksomheder kommer der som regel andre ting ind over end det, som er planlagt. Ny Folkeskolereform og Arbejdstidsaftale var ikke en del af arbejdet, da vi for snart halvanden år siden besluttede hvad vi skulle arbejde med i indeværende skoleår, men det kom til at fylde en del for skolens ledelse fra starten af 2014. Mange bestyrelser rundt omkring på – måske specielt mindre privatskoler – har ment, at bestyrelsen måtte være lige så god som skolens ledelse til at implementere den nye Folkeskolereform og Arbejdstidsaftale, men vi har i bestyrelsen på Randers Realskole valgt at give skolens ledelse og direktion fuldstændig arbejdsro til at udføre denne opgave, mod til gengæld at vi i bestyrelsen har været 110 % opdateret om, hvorledes processen skred frem, og har løbende fået orientering ikke bare fra direktionen, men også fra lærerepræsentanterne.

Processen har kørt rigtig godt og selvom arbejdsgiver og arbejdstager i nogle tilfælde har modsatrettede interesser, så er det bestyrelsens opfattelse, at arbejdet med den nye reform er sket med respekt for hinanden, og mens andre skoler stadig tumler rundt og endnu ikke er nået i mål, kan jeg oplyse, at man på Randers Realskole torsdag den 10/4 lige før vores bestyrelsesmøde, indgik aftale i form af en lokalaftale, hvilket man i loven giver mulighed for. Godt gået af både direktion, ledelse og lærerepræsentanter. Hans Myhrmann vil komme mere ind på emnet senere.

Økonomi

Udover de ovennævnte punkter har og er skolens økonomi den væsentligste del af bestyrelsens opgaver. Igen i år opnåede vi et resultat som vi havde budgetteret, godt og vel, og som nævnt mange gange tidligere er overskud og et solidt økonomisk fundament en af grundstenene for at kunne drive en god skole. Overskuddet i år og en økonomisk styring fremover hvor vi ser på både den korte og lange bane bliver der også brug for med de massive investeringer der har været. Solide overskud, som vi kan veksle og bruge til forbedringer af skolens fysiske miljø og udvikling af undervisninger mv., ser jeg som bestyrelsens løbende og absolutte hovedopgave til enhver tid.

Samtidig med alle de ting der har været hen over året, samt en økonomidel, som ser rigtig fin ud, er vores dna – eleverne stadig med og skolen oplever stadig interesse og stor søgning til skolen, og kan igen melde alt "udsolgt" selv med en udvidelse næste år med en yderligere 4. & 7. klasse.

Bestyrelsesseminar 2014

Som tidligere år har vi afholdt vores årlige bestyrelsesseminar, her har vi, ud over at spise lidt god mad og få en snak bestyrelsesmedlemmerne imellem i et andet forum end vi ellers mødes, arbejdet med at få besluttet næste års arbejdsopgaver. På sidste års bestyrelsesseminar besluttede vi at lave en årlig evaluering af, hvorledes vi arbejder i bestyrelsen. Spørgsmål som:

"foregår kommunikationen i bestyrelsen på en ordentlig måde"

”arbejder vi målrettet med de opgaver vi har planlagt”

”hvordan fungerer samarbejdet mellem bestyrelsen og direktionen”

I år var spørgsmålene klar og vi kunne lave evalueringen. Resultatet var rigtig fint, og vi vil fremover lave evalueringen hvert år for at lodde temperaturen på, om bestyrelsesarbejdet foregår som det skal.

Vi fik vi også en orientering fra Hans Myhrmann og Karsten Pedersen, som fortalte om en studietur til Canada, hvor man i Toronto har lavet en skolereform i 2003 med radikale ændringer. Rigtig god inspiration til hvorledes store forandringer kan implementeres og en fin pendant til de ændringer, der i disse år sker på den danske skolefront.

Næste års arbejdsopgaver bliver følgende:

- 1) Ibrugtagningen af nybyggeriet
En ting er nye bygninger, men en anden ting er at få dem rigtig i anvendelse
- 2) Udvikling af ledelsesstruktur – mere udnyttelse af de gode ledelseskompetencer
- 3) Ny strategiplan (7-år-plan) vi er ved at være i mål med den gamle – 2 år før tid☺
- 4) Fortsættelse af ”Grøn skole”

Ud over ovennævnte punkter spiller økonomien stadig en central rolle i bestyrelsens opgaver, og vi vil næste år fokusere lige så meget på det punkt. Efter den store ombygning og et overstået generationsskifte, kommer tingene til igen at ligge i mere kendte baner, og vi kan måske også begynde at se på, hvorledes økonomien kan udvikle sig på lidt længere sigt end næste års budget.

Efter endt byggeri og styr på den nye skolereform, glæder alle sig også til at sætte ekstra ind i forhold til udvikling af det, det hele handler om – at drive skole og give landets bedste undervisning.

Afslutning

Jeg vil gerne afslutte min beretning med en stor tak til min bestyrelse for et rigtig godt samarbejde gennem året, og samtidig vil jeg gerne på vegne af bestyrelsen også sige tak til skolens direktion og administration for samme gode samarbejde. Der har været mange ting at skulle forholde sig til og tage beslutning om i indeværende bestyrelsesår, og det ER af allerstørste vigtighed, at samarbejdet fungerer, som det skal. Endelig skal der også lyde en tak til jer – repræsentanter og forældre. Det er jer, vi driver skole for, og det er skønt at se år efter år, hvor mange der har lyst til at bruge en aften som i aften på at høre om, hvad der sker. Fra bestyrelsens side vil vi forsat gøre alt, hvad vi kan, for at I føler I har jeres børn gående på landets bedste skole.

Tak for jeres tid.

Karsten Pedersen indledte med at fortælle om historikken bag årets omfattende bygningsrenovering. Vi har været utrolig heldige med vores håndværkere. De har renoveret i respekt for både elever og lærere og undervisning. Elevatortårn og renovering af nordfacaden og ikke mindst ventilationsanlægget blev omtalt. Også designværkstedet og glasbygningen fik gode ord med på vejen. Multi/musikhuset er også klar til at blive taget i brug. Karsten Pedersen sluttede med at takke bestyrelse, forældre, medarbejdere og ledelse for et super godt samarbejde.

Hans Myhrmann indledte med at fortælle om det kommende års ændringer i timestrukturen. 3 udfordringer. Skolereformen – arbejdstidsreformen og ikke mindst en ændret tilskudsmodel. Omkring timerne fortalte Hans Myhrmann, at vi grundlæggende har valgt at være på forkant med udfordringerne i

de kommende år. Vi har således valgt eksempelvis at have 30 timer i indskoling. Det tætte samarbejde mellem skole og SFO blev berørt. Vi skaber større sammenhæng for eleverne i indskolingen. "Vi laver undervisning på en helt ny måde". Vi vil have endnu mere samarbejde mellem SFO og skole. I 7. klasse får eleverne nu "skills" i stedet for tema. I alt bliver det til 33 timer – og i elite/talentklasserne bliver det 35 timer. Efter samme koncept bliver timetallet for 9. klasserne hh. 34 og 36 timer. Vi synes, vi har fundet en sund og god balance for de kommende år.

Anders Mortensen orienterede om årsregnskabet: Overskud på 2,491 mio. kr. Egenkapital / soliditetsgraden er stadig høj. Stigning på 47 årselever. SFO tilgang på 7 årselever. Uændret antal medarbejdere. Budget for 2014 er et plus på godt 100.000 kr.

Efter et par korte spørgsmål vedr. økonomi, konfirmation og generel ros til fra flere sider var der rundtur på skolen, hvor man så bl.a. Multihus – designværksted og elevatortårnet.