

Skolekreds/repræsentantskabsmøde den 24.9.13

Sang: "marken er mejet"

Repræsentantskabsformand Henrik Thuren bød velkommen.

Dirigent: Henrik Thuren blev valgt.

Navneopråb: Mange fremmødte..

Beretning ved fmd. Christian Bjørn ..

Først sættes der fokus på bestyrelsens opgaver, som dels er at konstituere sig og udarbejde forretningsorden, at holde styr på regnskab og budgetter m.m. Af fremtidige arbejdsopgaver: Modernisering og ombygning af skolen. Det handler også om implementering af grøn skole og ikke mindst af nyt 10. klasses koncept på Tradium. Bestyrelsen evaluerer hele tiden sit arbejde via et evalueringsskema. CB påpegede, at det er vigtigt, at der i bestyrelsen befinder sig de ønskede kompetencer. Det er eksempelvis vigtigt, at der er økonomiske kompetencer til stede. En af de kommende opgaver bliver at ansætte en ny souschef. Bestyrelsen arbejder også med 7 års planer. Planen fra 2009 er allerede ved at være gennemført. Den næste langsigtede plan starter op, når det nye direktionsmedlem har været godt i gang efter sommerferien 2014. Vi arbejder ikke med at involvere os i løbende drift, fordi vi har en kompetent ledelse, der har styr på tingene. Beretningen sluttede med en tak for samarbejdet med ledelse og direktion.

Skolebestyrer Karsten Pedersen: Grøn profil startede allerede tidligt. Solcellerne arbejder, og nu kan produktionstillene faktisk ses. Vi glæder os over anlægget, det kører optimalt.

Ombygningen er opbygget i etaper.

Renovering af nordfacaden. Resultat er blevet rigtig flot. 300 mm isolering lagt på væggene. Det er kørt lige efter planen .. ja faktisk blev de færdige før tiden. På nordsiden bliver der bygget et elevatortårn med nye toiletter på hver etage.

Musikhuset er ved at tage form, og vi har, når tagspær er på plads, planer og at lave rejsegilde for alle. I glasbygningen er gulvet nu renoveret. Vi overvejer at lægge et epoxylag på i stedet for linoleum. Det nye designlokale er nu ved at være klar, og vi vil i den kommende uge gå i gang med at montere det nye lokale. Det betyder, at når vi er færdige, så bliver der 3 nye lokaler ud af det gamle designlokale.

Håndværkerne og eleverne har været rigtig gode til at tage hensyn til hinanden.

Hvis det fortsætter med at gå så fint, som det gør nu, så kan "Klima-systemet" startes op i november måned.

Der blev vist en diasserie af byggeriet ind til nu.

Udviklingschef Hans Myhrmann tager over og giver resten af beretningen: 10. klasse er flyttet til Tradium, hvor 165 elever nu går oppe. Det fungerer rigtig godt Vi har bl.a. indført nye fag – herunder lifeskills, som giver redskaber til at håndtere det fortsatte uddannelsesliv. I indskolingen er vi i gang med et nyt projekt, der hedder Train Your Eyes, mere om det senere. På mellemtrinnet har vi indført nye fag som tema-trivsel, skills og sundhed. Det er spændende nye fag, som er med til at sikre elevernes fortsatte skoleudvikling.

Lærernes arbejdstid bliver et stort issue i den kommende periode. Tidligere har man forhandlet aftaler på plads, nu er der lovgivet på området. Den nye arbejdstidsaftale kommer til at virke fra skoleåret 2014/15. Den kommer til at virke sammen med en ny folkeskolereform. Den behøver vi ikke følge, men alligevel, er vi nødt til at følge med i, hvad man gør på folkeskoleområdet, for vi skal levere en "vare", som mindst står mål med det, som de eleverer. Der er tale om en ambitiøs plan med et forøget minimumstimetal på 30 - 33 og 35 timer til hhv. indskoling – mellemtrin og udskoling. Eleverne skal være dygtigere, også i folkeskolen. For os er den nye plan ikke revolutionerende. Men der er forskelle. Vi vil eksempelvis hellere lave sprogforståelse end tidlig sprogstart, fordi vi tror på, at det kommer til at virke bedre. Folkeskolen skal have tysk fra 5. klasse. Vi har tysk i 6. klasse, men flere timer, når vi rammer 8. og 9. klasse. Folkeskolen vil have flere timer i dansk og matematik. Det matcher vi allerede. Hvis vi skal have flere timer, må vi ud over 34 timer, så det skal vi vurdere på. Det er en ambitiøs plan, som næsten, når den liver gennemført, når op på Randers Realskole-niveau.

Arbejdstidsaftalen berøres også. Vi skal i gang med studiegruppe arbejde om, hvordan de 1680 timer skal fordeles. Det bliver en fremtidig snak om opgaver i stedet for tid. Der er pudsigheder i den nye aftale – deltid – seniorordninger m.v. Men vi tror på, at vi selvfølgelig finder en god model. Randers Realskole skal stadig være en spændende og interessant skole at arbejde på.

Valg: Opstillet: Anne Wolthers - ... (tidligere elev – søn i 7. klasse – siddet i bestyrelsen i 7 år. Sundhedsplejerske – aktiv i Realskolens Venner)

Anne Wolthers valgt uden modkandidat. Jan Lauritzen bliver suppleant.

På valg: May Damgaard er villig til genvalg. (arbejder med on-line branding – tidligere ejendomsmægler – travlt år i bestyrelsen – siddet i bestyrelsen i 2 år).

May Damgaard valgt..

Suppleant: Jeppe Drejer er valgt ..

Herefter kort præsentation af bestyrelsen.

Valg af repræsentantskabsformand: Henrik Thuren genvælges.

Realskolens venner: Flemming Olsen er valgt.

Kaffe og evt.

Referent: Lars Bang