

# Skolekredsmøde 27.4.17

---

Sang: Det er i dag et vejr ..

Valg af dirigent: Henrik Thuren blev valgt

Formandens beretning – Skolekredsmødet 270417

Christian Bjørn kom bl.a. ind på følgende:

3 nye bestyrelsesmedlemmer. De er faldet godt til. Vi startede bestyrelsesåret med skolekredsmødet i oktober, og 3 nyvalgte bestyrelsesmedlemmer er: Betinna Redder, Lars Ørnfeldt Jensen og Renè Ladefoged. Det er således 1/3 af bestyrelsen, der er ny, men jeg synes, alle 3 er faldet godt til, og resten af bestyrelsen har taget godt imod dem.

I bestyrelsen opfordrer vi dem, der måtte ønske at stille op, til at kontakte mig inden skolekredsmødet for at få lidt information om, hvordan bestyrelsesarbejdet foregår. Det er der nogen, der gør, og alle, der vælges, får efterfølgende tilsendt diverse materialer, referater, regnskaber, vedtægter, forretningsorden mv. Herefter inviteres de nye medlemmer til et møde med Hans Myhrmann og mig, hvor der informeres om løst og fast, og hvor der er lejlighed til at stille spørgsmål til det fremsendte og andet, man måtte ønske at vide om skolen.

Vores bestyrelsesseminar i januar 2017 bød ud over en årlig ”ryste sammen” tur – på en vigtig seance med Ulrik Schøsler fra Lead Agency. En virksomhed, som beskæftiger sig med ledelseskommunikation, forretningsstrategi, kampagner, branding, mv.

”Hvordan ser Randers Realskole ud i 2025?”, lød spørgsmålet. En spændende formiddag. Her udover blev der talt økonomi, og hvorledes vi sikrer, at vores indtjening og overskud bedst muligt anvendes til gavn for elever, forældre, medarbejdere, men samtidig også sikre skolens fortsatte bevægelsesfrihed. Her udover handlede det om bestyrelsens årlige evaluering, som igen i år så rigtig fin ud.

Vi har haft samtaler med direktionen, som denne gang kun bestod af Hans Myhrmann. Derfor benyttede vi lejligheden til at tage en samtale med hvert medlem i ledelsesgruppen. Efter årsskiftet blev strukturen i ledelsesgruppen ændret, således at vi kunne sige tillykke til Christian Møller med stillingen som udviklings – og souschef. Det betyder, at ledelsesgruppen er blevet reduceret med en, og at direktionen igen består af 2 medlemmer, og vi er ret overbeviste om, at vi nu er godt rustet fremover både hvad angår ledelsesgruppen og skolens direktion.

En af de overskrifter vi har arbejdet med i året er igangsætning og implementering af strategiplan 2023, og det ser ud til at gå helt efter planen. Det ser rigtig fint ud.

Året har, som det plejer, også handlet om økonomi og regnskabet. Regnskabet viser et resultat på ca. 3,5 mio., og vi har/havde på opgørelsesdagen 1196 elever fordelt på 47 klasser. Når jeg nævner elevantal i forbindelse med overskud, så er det jo, fordi det hænger sammen på en ganske afgørende måde. Har vi ikke elever i klasserne, er det svært for ikke at sige umuligt at lave et godt resultat.

Der har tidligere været forskellig opfattelse af, om vi overhovedet behøver at lave overskud. Hvis det hele løber rundt, så kan det vel i reglen være ok? Snakken har gået på, at et godt overskud kunne sende forkerte signaler til bl.a. ministeriet, som så kunne mene, at vi ikke behøvede så meget i tilskud. Det kunne også være personalet, som kunne mene, at der skulle mere i lønningsposen, og endelig kunne det være vores kunder/jer forældre, som kunne synes, skolepengene skulle sættes ned.

Lad mig på bestyrelsens vegne én gang for alle melde klart ud. Vi vil og bliver nødt til at arbejde for, at der skabes et overskud, og det overskud skal ikke have direkte sammenhæng med aflønning, skolepenge, eller for den sags skyld signaler til ministeriet. Ministeriet gør alligevel sikkert, hvad det passer dem, og påvirkninger af den karakter overlader vi Danmarks Privatskoleforening.

Vi skal i samråd med direktionen og resten af ledelsen på skolen sørge for, at vi har så god en ballast i forhold til vores økonomi, at vi ikke mister balancen ved det mindste vindstød.

Når det så er sagt, så er det vigtigt, at vi bruger en del af overskuddet til at bevare vores økonomiske styrke, men lige så vigtigt at vi øremærker en anden del til at komme ud og arbejde for at fremme skolen bedst muligt – det være sig i form af bygninger/inventar, efteruddannelse af personale, et fantastisk sted med udskårne træer ved indgangen til skolen, osv. osv. Vi arbejder derfor i øjeblikket med en vækstplan for de kommende år, som der allerede i år er taget hul på i ledelsesberetningen til regnskabet. Alt dette ud fra et ønske om at bevare og ikke mindst udvikle Randers Realskole, så den til stadighed er i absolut topform.

Det ser godt ud for Randers Realskole og det meste af arbejdet i bestyrelsen er pt., det man kan kalde "basis bestyrelsesarbejde", som blot skal sikre, at vi holder balancen og sikrer det gode fremtidige arbejde på skolen. Vi kommer ikke til at hvile på laurbærerne, og vi skal altid være forberedt på nye udfordringer, for dem kommer der selvfølgelig fra tid til anden nogen af, men det er som bekendt også i "smult vande man skal rigge til" – dvs. forberede skibet, således det også kommer helskindet igennem et stormvejr, og det "udviklings" arbejde er vi, som tidligere nævnt, løbende i gang med.

Sidst men ikke mindst vil jeg ønske skolen og en af skolens lærere, Jens Madsen, tillykke med modtagelsen af Novo Nordisk Fondens Naturfagslærerpris. Fantastisk flot.

Så... jeg synes fremtiden ser både lys og lovende ud for Randers Realskole. En stærk direktion og ledelse, engagerede lærere og øvrigt personale og en økonomi, som jeg er sikker på, at revisoren lige om lidt kan presses til at omtale som "fornuftig", og endelig en stadig stor tilstrømning af elever. Det går faktisk rigtig, rigtig godt.

Christian Bjørn sluttede med at takke bestyrelsen, direktionen og den øvrige ledelse for en god indsats og et rigtig godt samarbejde.

---

### **Hans Myhrmann kom bl.a. ind på følgende:**

Der er almindelig travlhed på skolen i denne tid. Det er prøvetid, så alt vedr. eksamen er ved at blive forberedt. Vi har hentet censorer, lavet pensum, klasserne har fået deres udtræksfag, og elevernes spændingsniveau er ved at indfinde sig.

Omkring prøverne kan vi sige, at der for 2. år fælles naturfagsprøve, fælles prøve i historie, samfundsfag og kristendom. Og der foruden vil det også for andet år i træk og kun være én censor på de skriftlige prøver.

**De yngste elever** skal snart i gang med temauger/fester. Der bliver temaer omhandlende både cirkus og 70' er tema. Det bliver helt sikkert supergodt.

Vi har lige færdiggjort MUS-samtaler, hvor medarbejdertilfredsheden er højere end 5 af 6 mulige. Det vigtigste råstof er selvfølgelig vores medarbejdere. Der er, vil jeg gerne røbe, en helt sjælden og god stemning på vores arbejdsplads. Det betyder eksempelvis også et usædvanligt lavt sygefravær. Det er noget, som skal fastholdes, og det kræver fortsat hårdt arbejde fra os alle sammen. Vi har nemlig en rigtig god arbejdsplads, hvor alle hjælper alle, og hvor alle ved, at de er vigtige for virksomheden, uanset hvad deres funktion er.

Man kan faktisk ikke lade være med at være bare lidt stolt og samtidig ydmyg som leder for en sådan virksomhed.

**Kort præsentation af Christian Møller.** Ansat på skolen i mere end 20 år. Arbejdet med talent og elitesport. Er meget udviklingsorienteret og glæder sig til fremtidens strategiarbejde.

Herefter kom Hans Myhrmann ind på følgende nævnt i overskrifter: Bring Your Own Device fra 4. klasse. Medborgerskab som nyt fag i 1. og 2. klasse. Evaluering af vores mødestruktur. Fremtidsperspektivet for 10. klasse. Her er vi glade for at konstatere, at forældre heldigvis vil andet og mere end vores politikere. 10. klasse **ER** nemlig et godt og sikkert valg. Frafaldet på ungdomsuddannelserne fra elever, som har taget 10. klasse er betydelig og afgørende lavere end fra dem, som starter direkte efter 9. klasse. Ny klassestruktur. Faglige camps, - Bootcamp Innovation og dannelse. Økonomisk vækststrategi med bestyrelsen.

De to store fremtidige strategiområder blev berørt lidt ekstra: Undervisningseffekt og sundhed. Vi vil gerne kunne fortælle og dokumentere, hvordan eleverne har udviklet sig i den periode, de har været elever hos os. Det skal vi have hjælp fra universiteter og måske

erhvervslivet for at udvikle. I forhold til sundhed vil vi prøve at italesætte begrebet langtidsfriskhed. Det er vigtigt at finde den energi og det drive, der gør, at vi kan fastholde og udvikle arbejdsglæden. Vi vil i øvrigt gerne sundhedscertificeres. Også det skal vi arbejde med.

Mediernes konstante pres på private skoler og vores skoleform aftager tilsyneladende ikke. Det er vigtigt, at folkeskolen løftes, og at man taler folkeskole, og hvordan man kan sikre ordentlige forhold der. Man har alt for megen fokus på os i stedet for at fokusere på, hvordan man kan gøre folkeskolen både bedre og stærkere. Det er vore kolleger og tætte samarbejdspartnere. "Vi bliver ikke bedre af at have en folkeskole, der lider".

Undervisningseffekten på Randers Realskole er rigtig god. Vi gør det grundlæggende godt og har en "blivende/konstant" effekt på 0,6. Det er rigtig flot og langt bedre end at svinge fra at være rigtig god det ene år for så at være "halvskidt" året efter. Også her forsøger vi at leve op til målsætningen om, at når vi gør noget her på skolen, så gør vi det ordentligt.

Novo-prisen gik til JM og skolen i år. Jens har været ansat på skolen i 35 år. Han har gjort et fantastisk arbejde. Han har gjort det med en naturfagsgruppe, som er virkelig dynamisk og omstillingsparat.

Træerne ude foran er nu blevet til flotte skulpturer, og vi har prøvet med lys på, og det bliver rigtig flot. Nyt værested og legeplads på skrænten skal der laves – ikke kun for vore elever, men for hele området børn. Parkeringspladsen omtales. Den får ny asfalt og nyt lys i sommerferien. Et nyt samtaleanlæg og videoovervågning får vi også installeret i år.

Vi overvejer pt. til/nybygning samt en optimering af vores eksisterende rammer. Ikke for at blive flere klasser, men for at kunne gøre det, vi gør nu, endnu bedre.

Indlægget sluttede med en stor tak til forældre, bestyrelse samt ledelsesgruppen.

---

### **Regnskab ved Anders H. Mortensen, Dansk Revision:**

Omsætning: 72.166.000 kr.

Overskud 3.526.373 kr.

Soliditet på 52,9 %

106 årsværker

Revisionspåtegning: Uden forbehold.

Herefter kort spørgerunde om den solide økonomi. Stor opbakning.

---

## **Ny tilsynsførende:**

Hans Myhrmann gjorde rede for historikken og problematikken omkring valg af tilsynsførende. Med de nye stramninger skal der nu gå 5 år, før man som tidligere ansat kan blive valgt som tilsynsførende. Af den grund – og kun af den grund skal vi derfor have en ny tilsynsførende. Karsten Pedersen har leveret en særdeles flot indsats som tilsynsførende, og vi har været rigtig glade for at have ham tilknyttet. Vi skal i øvrigt hilse fra ham. Han beklager meget, at det ikke var muligt for ham at deltage heri aften, hvor han er til møde på en anden skole, hvor han også er tilsynsførende.

Fremadrettet:

Vi har som afløser for Karsten Pedersen talt med Kurt Ernst, som gerne vil modtage valg. Kurt Ernst er den skolemand i Danmark, som ved mest om de frie grundskolers vilkår.

**Herefter vælges Kurt Ernst af forsamlingen som ny tilsynsførende på Randers Realskole for foreløbig en toårig periode, frem til september 2019, da valg til tilsynsførende normalt er placeret på vores efterårsmøde.**

Kurt Ernst siger om sig selv: Jeg har altid brændt for den private skolesektor. Kolding private Realskole blev det første møde den private skole. Navnet "Christensen Dalsgaard" binder Kolding private Realskole og Randers Realskole sammen. Blev lærer på Elise Smidth skole – senere som skoleleder samme sted.

Glad for hvervet og tilliden. En tilsynsførende skal se på undervisning, og hvad den gør ved eleverne. Rollen er at være børnenes ombudsmand – en uvildig person, som ser på, hvordan undervisningen fungerer. Kan den stå mål med folkeskolen? Det kan den sagtens på Randers Realskole. Den primære opgave er, at børnene skal lære noget. Hvordan sikrer man det? Et årligt besøg er minimum, men det bliver med sikkerhed til en del mere. Man laver stikprøver og har nedslagspunkter.

Attituden er vigtig – skolens etos – skolens ånd. Når man mærker på den, så får man meget at vide. Kurt udtrykker for øvrigt, at han rigtig gerne vil tale med og de ansatte og ikke mindst lærerne, da det er vigtigt, at de kommer til at opfatte mig som en god kollega.

Jeg glæder mig, slutter Kurt Ernst ..

Stort bifald.

Således hørt – således skrevet

Lars Bang