



*Randers Realskole er Danmarks største privatskole - med alle de muligheder, dét giver. Med sine snart 150 år er det en traditionsrig, men også moderne skole. Vi er en privat grundskole med en klar målsætning og solide værdier som gensidig respekt og høje krav til faglighed i undervisningen.*

## AKT / supervisor / social-rådgiver eller...?

**- til ansættelse august 2017**

### Ressourceperson til at sikre god trivsel som basis for optimal læring

Randers Realskole er en spændende og inspirerende arbejdsplads. Vi har fast grund under fødderne, pædagogisk og økonomisk, og vi arbejder kontinuerligt med at skabe optimale læringsmiljøer. Trivsel og tillidsfulde elev-lærer relationer er afgørende for både fællesskabet og den enkelte elevs faglige, personlige og sociale udvikling. Vi er i fuld gang med at gentænke dette vigtige område (adfærd, kontakt og trivsel), og derfor søger vi en engageret og kompetent ressourceperson.

#### Ansvarsområde og arbejdsopgaver

Vi betragter god trivsel som en nødvendig forudsætning for, at fagligheden kan udfolde sig optimalt. Hovedformålet med dit ansvarsområde er, at denne sammenhæng er i fokus i alle læringsituationer. Med det hovedformål for øje har du mulighed for **selv at bidrage med udformning og udvikling af ansvarsområdet**. Det er med andre ord et ansvarsområde, der kræver selvstændighed, engagement og initiativ. Med afsæt i skolens værdier samt din egen gode indfølelse med børn og unge (hovedfokus på alderen 12-16 år) vil opgaverne bl.a. være:

- Støtte elever med personlige/sociale udfordringer i skolen eller hjemmet
- Coache lærerne i deres arbejde med elevernes trivsel og læring
- Løbende og forebyggende konflikthåndtering
- Konsultative samtaler med forældre og PPR
- Være kontakttled til kommunen, så vi sikrer familierne bedst mulig hjælp
- Være skolens SSP kontaktperson
- Være kontaktperson til ledelsen i forbindelse med handlingsplaner
- Yde supervision til medarbejdere, der kunne profitere af professionel sparring

#### Uddannelse og kompetencer

Det er ikke afgørende for os, hvilken uddannelse, du har. Det vigtigste er, at du er en "ressourceperson", der har lyst, vilje og evne til på den ene side at hjælpe og guide elever (familier) med trivselsproblemer - og på samme tid være med til at udvikle en forebyggende indsats, der sikrer, at vi skaber robuste og hele mennesker. Du må være rolig og tillidsvækkende med relevant erfaring i arbejdet med mennesker - og samtidig selvstændig og fleksibel i dit arbejde.

Stillingen er tænkt som en fuldtidsstilling, men er der funktioner/arbejdsopgaver, der kan give mening i sammenhængen, kan sådanne evt. kombineres med de primære arbejds- og ansvarsområder. Løn efter kvalifikationer.

Vi har meget at byde på, og du kan læse mere på [www.randersrealskole.dk](http://www.randersrealskole.dk). Du er også velkommen til at kontakte os på 8712 3230 for mere information - eller uden for kontortid til skolebestyrer Hans Myhrmann (2162 9463) eller udviklingschef Christian Møller (2722 0773).

**Ansøgning:** Ansøgning bedes fremsendt senest fredag 23. juni kl. 9.00 att. Skolebestyrer Hans Myhrmann på mail: [job@randersrealskole.dk](mailto:job@randersrealskole.dk).

Samtaler onsdag 28. juni mellem 10-14.