

Referat af skolekredsmøde september 2025

1. Velkomst

Dorthe Østerby bød velkommen, og herefter sang vi "Septembers himmel er så blå"

2. Valg af dirigent

Tina Mariager

3. Elevoplæg i forbindelse med et undervisningsprojekt

Alma, Marie og Katrine fra 9.C samt Jan Brøndum og Melissa Paydari – oplæg omkring skolens projekter i udskolingen: "Idekonkurrencen", "let rumpen og gør en forskel", "Unge forskere i naturfag" - fremtiden – to ekstra temauger i hhv. 8. og 9. klasse.

Forskningsprojekt fra Aalborg Universitet – GreenEdTech

4. Beretning om skolen /v. bestyrelsesformand Dorthe Østerby

Min beretning dækker perioden siden sidste skolekredsmøde den 24. april 2025

Bestyrelsens overordnede opgaver er ifølge skolens vedtægter (§ 14):

- at varetage skolens overordnede ledelse
- at være ansvarlig for skolens økonomi og drift, herunder at de statslige tilskud forvaltes i overensstemmelse med loven.

Som bestyrelsen på Randers Realskole har vi det privilegium, at vi har en meget kompetent og erfaren daglig ledelse. Det betyder, at bestyrelsen netop kan holde sig til disse "overordnede opgaver" og ikke er udøvende i forhold til den daglige ledelse, og at bestyrelsesansvaret især udmøntes i løbende at følge med i og følge op på skolens drift og økonomi.

Denne opfølgning sker bl.a. ved, at vi på hvert eneste bestyrelsesmøde har følgende faste punkter -opfølgning på sidste møde, nyt siden sidst og generel orientering -Nyt fra medarbejderrepræsentanterne, hvor bestyrelsen orienteres om, hvad der rører sig for tiden i alle medarbejdergrupper (rengøring, pedeller, IT, administration, lærer og pædagoger). Det giver bestyrelsen god indsigt i og føling med, hvad der sker i dagligdagen på skolen

Herudover har bestyrelsens et mødehjul for bestyrelsens arbejde mhp. at sikre, at bestyrelsen i løbet af året kommer rundt om de øvrige emner, som vi bør og skal.

Bestyrelsens arbejde siden sidste skolekredsmøde:

Det årlige opfølgingsmøde med bl.a. følgende emner:

- Evaluering på skolekredsmødet den 24. april,
- Status på skolens overholdelse af persondataforordning,
- Opfølgning på årets arbejde i bestyrelsen, herunder om vi har nået de mål, som vi har sat os i forretningsordenen
- Den årlige bestyrelsesevaluering, hvor vi drøfter, hvordan rollen som bestyrelse udfyldes, hvordan samarbejdet i bestyrelsen fungerer, om der er brug for justeringer osv.

Her konkluderede vi, at vi har en meget velfungerende bestyrelse, hvor professionalisme, plads til forskellighed, tillid og beslutningsdygtighed var nogle af de udsagn, der gik igen.

•Kig fremad på næste bestyrelsesår:

Drøftelse af hvilke succeskriterier skal vi i bestyrelsen fastsætte for næste års arbejde i bestyrelsen, som endeligt skal besluttes på det førstkommende bestyrelsesmøde efter valget og skrives i forretningsordenen for det nye skoleår.

Forberedelse af dette skolekredsmøde og valget.

Elevrådet på besøg er blevet en fast og god tradition. Bestyrelsen får besøg af nogle af elevrådsrepræsentanterne, som fortæller om, hvordan de arbejder i elevrådet, og hvilke emner de har arbejdet med det seneste år.

Virkelig godt og positivt at høre, at eleverne oplever, at de har og får indflydelse gennem en god dialog med ledelsen, men at de også erfarer, at nogle emner tager tid, fx når andre instanser som fx kommunen er involveret i at kunne få gennemført projekter.

Meget givende for bestyrelsen at høre disse indlæg fra elevrådet, som også giver en oplevelse af nogle ihærdige og meget engagerende unge mennesker.

Økonomi

Da bestyrelsen har det overordnede ansvar for skolens økonomi og drift, fylder økonomi selvsagt meget i vores arbejde.

Almindelig økonomiopfølgning

Udover de tidligere nævnte faste dagsordenpunkter, er også budgetopfølgning et fast punkt til hvert bestyrelsesmøde. De få måneder, hvor vi ikke holder bestyrelsesmøde, får vi månedens budgetopfølgning tilsendt.

Ved skolekredsmødet i april blev regnskabet for 2024 fremlagt af skolens revisor og viste igen et rigtig flot resultat. Jeg kan betrykke forsamlingen med, at samme gode takter er fortsat!

Heldigvis er der ikke i regeringens finanslovsforslag for 2026 lagt op til, at der skal ændres på den tilskudsprocent, kaldet "koblingsprocenten", som danner grundlag for det statstilskud, vi får som privatskole, hvilket er helt afgørende for vores økonomiske stabilitet. Så vi håber på, at det også bliver resultatet af forhandlingerne om næste års finanslov.

Vi har på skolen en virkelig god og sund økonomi. Som jeg plejer at sige i mine beretninger, så er det helt bevidst, at vi stræber efter at generere et pænt overskud på vores drift.

Vi bruger vores penge på drift og fortsat udvikling. Den omstændighed, at vi har en solid økonomi, betyder også, at vi har en stor økonomisk frihed og mulighed for at investere i dét, som vi gerne vil, og som vi mener er nødvendigt og vigtigt for til stadighed at kunne drive en god skole, give elever og personale de bedste rammer og vilkår for dét, som det hele handler om: dannelse, trivsel og læring.

Strategi

Det fører mig til vores nye Strategi 2032 "MOD TIL NYE GENERATIONER".

En flot, gennearbejdet og ambitiøs strategi, som skal være skolens kompas for de kommende år.

Strategien strækker sig over 7 år. Det kan måske for nogle umiddelbart forekomme som en lang periode, men det er også helt bevidt. Vi har med mennesker at gøre, og vi lever i en foranderlig tid og et foranderligt samfund, hvor strategien netop skal hjælpe os med at navigere i de udfordringer og muligheder, som fremtiden bringer.

Og der vil altid komme benspænd i sådan et forløb – enten fordi vi selv laver dem, fx hvis en ny mulighed pludselig opstår, eller fordi de kommer ude fra, som vi så må indrette os under - og det kan betyde forskydninger eller ændringer i forløbet.

Og her er det bare mere vigtigt at komme godt, rigtigt og sikkert frem – end at komme hurtigt i mål.

I bestyrelsen har vi fulgt processen i ledergruppen med udarbejdelsen af strategien tæt, og bestyrelsen vil også fremover følge processen med implementeringen tæt.

Det har været en fornøjelse at se og høre, hvordan personalet har taget imod strategien og allerede er i fuld gang med at få strategien ud at leve og arbejde i dagligdagen i alle afkroge af skolen, hvor aftenens elev/lærerindlæg om bæredygtighedskompetencer er et helt konkret og fantastisk godt eksempel på, hvordan det allerede gøres og er i gang. Så det bliver en proces, der bliver spændende at følge.

10. klasse

Som I sikkert har læst og hørt meget om, og som Hans også fortalte om ved sidste skolekredsmøde, så har regeringen lavet en ny ungdomsuddannelsesreform, som bl.a. betyder, at man har besluttet at afskaffe 10. klasse fra 2030.

Det er ikke nogen hemmelighed, at vi har været helt uforstående, ærgerlige og uenige i den beslutning. Men beslutningen er truffet, og derfor har vi også i bestyrelsen været nødt til at forholde os til den.

Som det også fremgår af det ledelsesbrev, der er sendt til jer forældre før sommerferien, har vi i bestyrelsen truffet den beslutning, at vi fra næste skoleår – 2026/27 - flytter vores 10. klasser hjem på Randers Realskole, så de igen har base her på skolen i kendte og trygge rammer, hvor eleverne fortsat vil opleve det stærke fællesskab, det faglige fokus og de mange muligheder, som kendetegner vores skole. Vi har samtidig valgt at oprette tre klasser i stedet for de fem, vi har i dag, og sådan at vores 10. classes tilbud fremover primært vil være målrettet elever, der i forvejen går på Randers Realskole.

Der er ingen tvivl om, at det har været en af de mest trælse beslutninger, vi har skullet tage i bestyrelsen længe. MEN vi er nødt til at være på forkant med udviklingen, og derfor har vi vurderet, at det var rettidig omhu at træffe den beslutning nu, og ikke bare sidde og vente indtil vores elever og vores lærere traf andre valg – givet af de udefrakommende omstændigheder.

3 spor i 0.klasse fra skoleåret 2026/27

Så var det anderledes positivt at træffe beslutningen om, at vi fra næste skoleår udvider med et ekstra spor i 0. klasse, så vi fremover har 3 spor.

Det er ikke en ny idé vi har fået – og beslutningen herom har i øvrigt intet med beslutningen om 10. klasserne at gøre.

Vi har gennem flere år haft den overvejelse, fordi det giver god mening på rigtig mange måder i en skole som vores. Vi får herved bl.a. et mere solidt fundament og bedre struktur – og en mulighed for tilgang helt nedefra, som i øvrigt også matcher vores ansøgningstal og ventelister rigtig godt.

Årets virksomhed 2025 i Randers

Som de nævnte beslutninger også er udtryk for, og som vi gennem mange år har sagt højt, så driver vi en virksomhed. Randers Realskole er en skole – men også en virksomhed.

Randers Realskole er en af de større virksomheder i Randers. Vi har ca. 130 ansatte og ca. 1300 elever og en betydelig omsætning. Det er vi nødt til at håndtere dybt professionelt – som man driver en virksomhed.

Og derfor er vi også enormt stolte over, at vi for første gang nogensinde er nomineret af Biznet Randers til titlen "Årets Virksomhed 2025 i Randers".

Af kriterierne for en nominering fremgår følgende:

Prisen "Årets Virksomhed" går til en virksomhed, der i det forgangne år har formået at skabe resultater på flere parametre. Kriterierne for udvælgelse af kandidater til prisen er:

- Virksomhedens økonomi
- Effektiviseringsfokus
- Udvikling
- Innovationsvilje
- Bæredygtighed
- Lokalt engagement

Vi er beærede og taknemmelig over at være med i så stærkt et felt af 3 nominerede, hvor de 2 andre er Randers Teater og Nordhavn Power Solutions.

At vi på den måde er blandt 3 nominerede til titlen som Årets Virksomhed i Randers, er en kæmpe anerkendelse af – og kunne ikke lade sig gøre uden – den virkelig stærke og meget kompetente daglige ledelse, som vi har på skolen i form af direktionen og ledergruppen, der netop formår at drive skolen på en måde, som der på den måde bliver lagt mærke til.

Det er i mine øjne en virkelig velfortjent anerkendelse!
Så KÆMPESTORT TAK til direktionen og ledergruppen!!

Men direktionen og ledergruppen gør det jo ikke alene – de har heldigvis hjælp af et helt enestående dedikeret, flittigt, dygtigt og meget engageret personale, der hver eneste dag yder en kæmpe indsats. TAK for det og for jer!!

Og ingen skole uden elever – ingen virksomhed uden kunder.

Derfor vil jeg også benytte lejligheden til at sige TAK til jer – forældre. Tak for den tillid og opbakning, som I viser skolen, når I sender jeres børn og unge mennesker til vores skole, og når I engagerer og involverer jer i jeres børns skole.

Sidst men ikke mindst tak til mine bestyrelseskollegaer.

En virkelig dedikeret bestyrelse, som gerne vil skolen og vil bidrage med alle de kompetencer, som vi hver især – og tilsammen – besidder. TAK til jer for jeres indsats, engagement og et rigtig godt samarbejde.

5. Beretning om skolen /v. skoleleder Hans Myhrmann

Skolestarten i år.

De ansatte startede i uge 32. 2 nye ansatte i år.

Eleverne startede igen i år de første to dage med fokus på trivsel og det gode fælles afsæt for et godt skoleforløb. Så tydeligt, at alle også i år har glædet sig til at starte.

Vi har hvert år næsten 400 nye elever, som starter. Så næsten hver 3. elev er ny i år.

Forældremøderne har der været rigtig gode tilbagemeldinger på.

Vi er allerede i gang med at optage elever til næste år.

Store Tælleddag pr. 5. september.

1298 elever i 52 klasser.

130 elever i 10. klasse.

677 piger og 621 drenge.

197 elever i SFO.

1000 familier.

1216 elever fra Randers kommune og 82 elever fra 8 andre kommuner.

Skolepolitiske forhold pt.

Implementering af ny skolereform i Folkeskolen. Flere valgfag og færre timer – praksisfaglighed

Der er kommunalvalg lige om lidt.

Hvidbogen i Randers kommune. Vigtige konklusioner om unge og uddannelse.

Forberedelse af den nye uddannelse epx.

10. klasse på RR fra 2026 (Fra 5 til 3 kl.)

Nyt spor i 0. klasse på RR fra 2026.

Vores nye strategi.

”Eleverne som forandringsagenter”

Dannelse, ESG og digitalisering kommer til at fylde meget i forhold til undervisningen.

Uddannelse til hele vores personale. ESG-kursus i år, og digitale teknologikurser næste år.

Portfolio/certifikater ved siden af evaluering og karakterer.

Afslutningsvis en stor tak til forældregruppen for jeres altid store opbakning, som er så afgørende for en skole som vores. En stor tak til personalet som gør en unik indsats hver eneste dag. En stor tak for samarbejdet bestyrelsen og ikke mindst her en stor tak til Dorthe Østerby for hendes store og imponerende indsats som formand for bestyrelsen. Endelig en stor tak til hele ledelsesgruppen for suveræn indsats og samarbejde.

6. Valg

Forældrekrederen (som også klasserepræsentanterne tilhører) vælger bestyrelsesmedlemmer.

Der skal vælges 1 medlem for en periode på 2 år.

Christian Moestrup er på valg, men ønsker ikke genvalg.

- Valg fra forældrekrederen til bestyrelsen: Esben Petersen
- Suppleant: Sander Mikkelsen

Valg fra klasserepræsentanter til bestyrelsen:

- Christian Adriansen genvælges
- Lars Rønnow genvælges
- Suppleant: Dennis Rasmussen

Realskolens venner

- Dorthe Østerby og Mathias Dahl – genvælges

Repræsentantskabsformand

- Tina Mariager genvælges

7. Evt.

Der var intet til evt., og Tina Mariager sluttede derfor af og takkede for et godt møde.

Ref.

Jeppe Thomassen